

# Les femmes s'attaquent aux métiers masculins

Depuis un an, la Mission locale a lancé une opération appelée "Féminisation et égalité des chances". Une fenêtre pour permettre aux jeunes Drouaises de changer d'orientation professionnelle.

« **P**endant cinq ans, j'ai travaillé en tant que maître-chien dans une société de sécurité parisienne. J'ai voulu changer d'orientation et faire quelque chose de différent. Je me suis adressé, en avril, à la Mission locale. Là, on m'a informé de l'existence de formation de cariste. » entourée d'une dizaine de ses camarades, Gwenaëlle Salmon, 23 ans, écoute ce vendredi matin les explications d'Alexandra Gamelin, psychologue de la Mission locale de Dreux, sur l'attitude à adopter devant les comportements discriminatoires et sexistes au travail. Comment faire tomber le mur des discriminations sexistes à l'emploi ? C'est la question que s'est posée, en juin de l'année dernière, l'équipe de la Mission locale autour de Mina Sidane et Hassan Mansour, directeur de l'établissement, chargé d'insérer les jeunes de moins de 25 ans « Nous devons trouver du travail à des jeunes femmes en leur ouvrant le champ du marché de l'emploi au-delà des postes de secrétaires et de commerciales. Notre objectif était de leur faire découvrir les secteurs en développement ou en extension et de les orienter progressivement vers des postes traditionnellement réservés aux hommes. Sachant que l'évolution technologique et l'organisation du travail dans les entreprises a changé le contenu de ces postes », explique Mina Sidane.

## Appel aux entreprises locales

L'opération de féminisation et d'égalité des chances concerne 80 femmes, âgées de 18 à 25 ans, du bassin d'emploi drouais : « Nous avons cherché à sensibiliser les artisans et les entrepreneurs du Drouais et de la région parisienne à ce problème. L'opération se ter-



Dreux, vendredi. Gwenaëlle Salmon (à droite au premier plan) et ses camarades sont en formation à la Mission locale pour conquérir un emploi dans des domaines souvent réservés aux hommes.

minera en décembre 2006. Mais notre bilan intermédiaire est plus que satisfaisant. 63 femmes sur les 80 prévus sont déjà dans le dispositif », détaille Hassan Mansour. Sur les 13 femmes envoyées chez Peugeot à Poissy (Yvelines) en formation 12 ont trouvé du travail en tant que cariste : « L'objectif de la marque au Lion est d'atteindre 20% des femmes dans cette catégorie », ajoute Hassan Mansour. L'action menée par la Mission locale se déroule sur plusieurs étapes : d'abord l'information et la sensibilisation pendant une journée et demie, animée par le CIDFF (Centre d'information sur les Droits de la femme et la famille) de Dreux. Ensuite, la Mission locale prépare les

femmes à l'univers du travail des hommes pendant quatre jours. Enfin vient l'étape de l'évaluation en milieu du travail (EMT) : « Certains comme les Transports Giraux ou Transbeauce ont bien joué le jeu. Nous espérons que d'autres entreprises de l'agglomération drouaise franchiront le pas et nous aident à casser ce mur qui sépare injustement les hommes et les femmes », conclut Mina Sidane. Quant à Gwenaëlle, elle part dans quelques jours en formation chez Peugeot à Poissy (Yvelines). D'autres filles ont rendez-vous sur des chantiers immobiliers de Dreux pour passer leur permis de conduire.