

Nabila, Bouchra, Antony... tentent de décrocher un vrai job

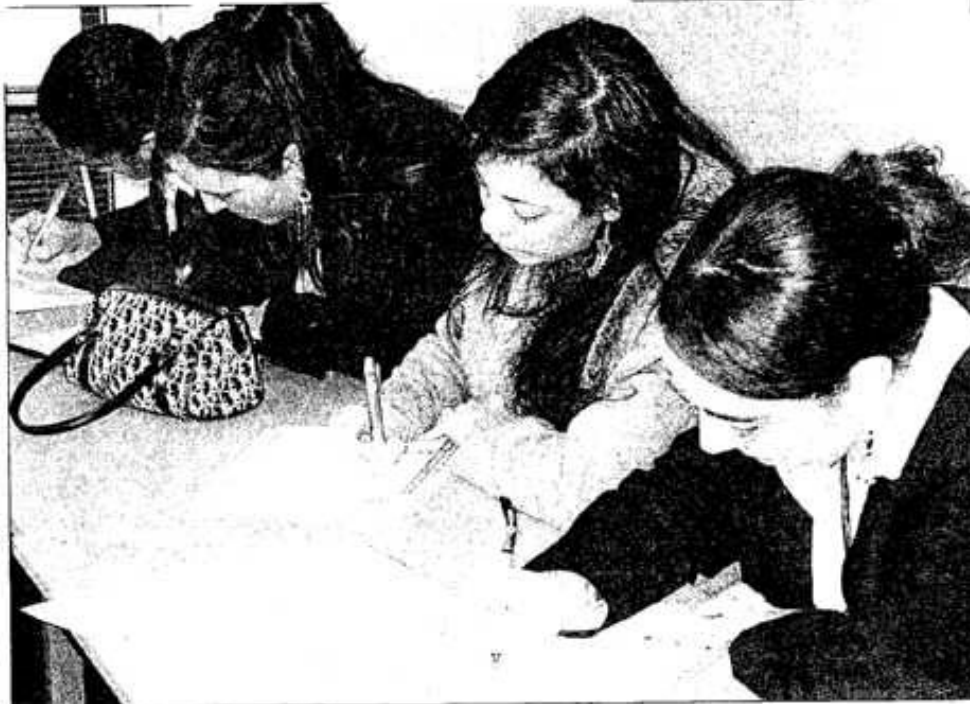
■ Dix jeunes gens sélectionnés par la Mission locale ont passé leur jeudi après-midi en compagnie d'un collaborateur d'Adia. Leur but : tenter de décrocher un emploi dans un centre d'appels dans les Yvelines.

Nabila a 23 ans, elle habite à Vernouillet et a un BTS d'action commerciale. Elle a déjà une petite expérience professionnelle dans le secteur bancaire. Bouchra est drouaise et titulaire elle aussi d'un BTS d'action commerciale, Jamila a 22 ans et a fait plusieurs stages en clientèle à la BNP et chez France Télécom. Comme Hicham, 21 ans et Antony, 24 ans... les trois jeunes filles ont passé leur jeudi après-midi en compagnie de Christophe Durmort, à la Mission locale.

Dix jeunes, tous titulaires d'un BTS dans le secteur commercial qui ont été sélectionnés par Mina Sidane, responsable du pôle emploi à la Mission locale. « Il s'agit pour eux de répondre à une offre d'emploi proposée par Adia. Nous travaillons régulièrement avec cette agence d'intérim sur les Yvelines », explique la jeune femme qui a préparé la dizaine de jeunes gens à la rencontre de jeudi.

« Pour jeudi, nous avons sélectionné des jeunes qui ont au moins le niveau du BTS mais nous organisons également des sessions de recrutement pour les jeunes sans qualification. Nous menons ce type d'opération environ deux fois par mois », poursuit la jeune femme.

Jeudi, Christophe Durmort est venu dans le but de recruter trois ou quatre jeunes pour



JEUDI A LA MISSION LOCALE. Les jeunes remplissent leur dossier d'inscription à l'issue de l'entretien collectif.

des postes de conseillers clientèle pour l'entreprise Saur spécialisée dans l'environnement et l'eau. Après une description des postes recherchés et des perspectives d'avenir dans une entreprise comme Saur, le conseiller en recrutement a écouté les jeunes se présenter brièvement. Après cet entretien collectif, place aux entretiens individuels. Christophe Durmort écoute, conseille, propose quelques modifications de CV. Histoire de donner un maximum de chances aux dix jeunes gens présents de décrocher un premier entretien téléphonique avec Saur.

Jeudi, tous sont motivés : aller travailler à Saint-Quentin ne les effraie pas. Il y a longtemps qu'ils ont compris qu'il fallait bouger pour bosser. La perspective de trois mois de CDD suivi d'un vrai CDI a de quoi en faire rêver plus d'un.

Valérie Beaudoin.

PORTRAIT

Christophe Durmort conseiller en recrutement

Ce n'est pas la première fois que Christophe Durmort vient à la Mission locale de Dreux. Ce conseiller en recrutement chez Adia, agence d'intérim, a même déjà eu l'occasion de rencontrer certains jeunes lors de la session de recrutement de jeudi.

« Dans les Yvelines et notamment à Saint-Quentin, il y a beaucoup de centres d'appel qui se sont installés et qui recrutent des collaborateurs. Souvent, ils ne demandent pas de qualification ou d'expérience professionnelle. Parfois, c'est le cas pour notre client Saur, ils ont des exigences de compétences. »

Les Yvelines d'après Christophe Durmort sont une bonne porte de sortie pour les jeunes du bassin d'emploi à la recherche d'un emploi. « Les jeunes de l'arrondissement de Dreux sont plus mobiles que les jeunes Parisiens qui n'ont guère envie d'aller travailler en banlieue. Dreux fait



Le collaborateur d'Adia vient régulièrement à Dreux.

encore partie du périmètre acceptable pour un employeur à Saint-Quentin par exemple. Il y a donc un vivier d'emplois possibles pour ces jeunes ».

Outre les compétences éventuellement demandées par ses clients, Christophe Durmort ne cherche pas de profils particuliers. Il veut surtout des jeunes qui sont motivés, disponibles et mobiles.